

**Некоммерческое акционерное общество  
«Казахский национальный аграрный исследовательский  
университет»**



**УТВЕРЖДАЮ**

**Председатель  
Правления – Ректор**

**А. Куришбаев**

**2025 г.**



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о рейтинговой системе оценки деятельности  
профессорско-преподавательского состава, кафедр,  
факультетов**

**П КазНАИУ РСО-380**





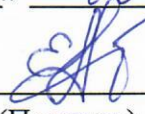

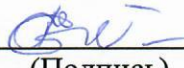
**Согласовано:  
Представитель руководства  
по качеству**

**М.Алексеева**

## Разработчики:

Ибрагимов П.Ш., Абдыров А.М., Султанов А.А., Абазов Р.Ф., Алексеева М.А., Ералиева А.Ш., Алпысбаева Г.Е., Абдраманов А.А., Кайпбаев Е.

## Согласовано:

Первый заместитель Председателя Правления-Ректора	 _____ (Подпись) « 13 » 02	П.Ибрагимов 2025 г.
Заместитель Председателя Правления - Ректора	 _____ (Подпись) « 13 » 02	А.Абдыров 2025 г.
Финансовый директор	 _____ (Подпись) « 13 » 02	А.Сыдыков 2025 г.
Директор департамента науки	 _____ (Подпись) « 13 » 02	А.Султанов 2025 г.
Директор департамента по воспитательной работе	 _____ (Подпись) « 13 » 02	А.Ералиева 2025 г.
Начальник Отдела правового обеспечения	 _____ (Подпись) « 13 » 02	С.Ордабаева 2025 г.
Руководитель Службы СМК	 _____ (Подпись) « 13 » 02	А.Мыржиева 2025 г.

Утверждено и введено в действие Решением Ученого Совета НАО «Казахский национальный аграрный исследовательский университет» (протокол № 8 от 13.02.2025 г.).

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ .....	4
3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	4
4. ГЛОССАРИЙ .....	5
5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
6. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЫ .....	6
7. РЕЙТИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	7
8. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГА ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ .....	8
9. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ.....	9
10. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО ИТОГАМ РЕЙТИНГА .....	10
Приложение 1 .....	12
Показатели рейтинга ППС за 2024-2025 учебный год.....	12
Приложение 2 .....	21
Показатели рейтинга кафедры за 2024-2025 учебный год .....	21
Приложение 3 .....	27
Показатели рейтинг факультета за 2024-2025 учебный год.....	27



## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

---

1.1 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, кафедр, факультетов некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный аграрный исследовательский университет» устанавливает требования к организации и проведению рейтинга (далее – Положение).

1.2 Настоящее Положение предназначено для внутреннего пользования.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

---

Положение разработано на основе следующих законодательных актов Республики Казахстан и внутренних нормативных документов НАО «КазНАИУ»:

- Трудовой кодекс Республики Казахстан
- Закон Республики Казахстан «Об образовании»
- Закон Республики Казахстан «О науке и технологической политике»
- Концепция развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы
- Типовые правила деятельности организаций высшего и послевузовского образования, утвержденные приказом МОН РК от 30 октября 2018 года № 595
- Устав НАО «Казахский национальный аграрный исследовательский университет»
- Программа развития Казахского национального аграрного исследовательского университета на 2025-2029 гг.

## 3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

---

МНВО РК	Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
НАО «КазНАИУ»	Некоммерческое акционерное общество «Казахский национальный аграрный исследовательский университет»
СМИ	Средства массовой информации
НИР	Научно-исследовательская работа
НАН РК	Национальная Академия Наук Республики Казахстан при Президенте РК
КОКСНВО	Комитет по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования
УМО ГУП	Учебно-методическое объединение – Группы управления проектами Республиканского учебно-методического совета
РУМС	Административно-управленческий персонал
АУП	Административно-управленческий персонал
QS WUR	Quacquarelly Symonds World University Ranking
ОСУП	Отдел содержания учебного процесса
ДСА	Департамент стратегии и анализа
ДАВ	Департамент по академическим вопросам
МО	Международный офис
ДВР	Департамент по воспитательной работе
ОПК	Отдел повышения квалификации
ОР	Офис регистратора



НБ	Научная библиотека
ОПТ	Отдел практики и трудоустройства
ДФ	Декан факультета
ЗК	Заведующий кафедрой
ППС	Профессорско-преподавательский состав
СДПП	Сканированный документ, подтверждающий показатель

#### 4. ГЛОССАРИЙ

---

Качество	степень соответствия присущих характеристикам требованиям
Ключевые Показатели Эффективности (Key Performance Indicators, KPI)	система оценки, которая помогает определить достижение стратегических и тактических (операционных) целей
Компетентность	выраженная способность применять свои знания и умения
Критерии рейтинговой оценки	совокупность признаков, на основании которых проводится рейтинговая оценка работы профессорско-преподавательского состава университета
Рейтинг	уровневый результирующий показатель учебно-методической, научной и воспитательной деятельности преподавателя, отражающий продуктивность и качество его работы по подготовке специалистов, проведению научных исследований и вклад в развитие университета.
Рейтинговая система	система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей или рейтинговых оценок; включает в себя показатели исследуемых объектов, систему баллов, отражающую значимость этих показателей, учитывает экспертную оценку и рейтинговую шкалу, позволяющую классифицировать полученный результат.
Рейтинговые стимулирующие надбавки	дополнительные выплаты, позволяющие стимулировать труд сотрудников с высокими качественными показателями работы

#### 5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

---

5.1 Настоящее Положение определяет цели, задачи, принципы, порядок организации и проведения рейтинговой оценки деятельности ППС, кафедр, факультетов университета за текущий учебный год.



5.2 Рейтинговая оценка достижений ППС, кафедр и факультетов базируется на утвержденных индикаторах и показателях Программы развития КазНАИУ на 2025-2029 гг., мирового рейтинга QS WUR, Национального институционального рейтинга вузов, рейтинга образовательных программ высшего и послевузовского образования.

5.3 Результаты рейтинга являются информационной базой для руководства всех уровней как важный инструмент стимулирования и поощрения высоких профессиональных достижений работников, создания благоприятной среды для их всестороннего профессионального развития, а также управления и совершенствования деятельности университета и его структурных подразделений.

5.4 Источником выплаты надбавок за рейтинг является фонд оплаты труда, утвержденный в Плане развития КазНАИУ на соответствующий финансовый год.

5.5 В рейтинговой оценке обязательно принимают участие все штатные ППС, работающие в вузе вне зависимости от доли занимаемой ставки и имеющие научно-педагогический стаж работы в университете не менее 1 учебного года. Преподаватели, работающие на условиях внутреннего совместительства, участвуют в рейтинге в добровольном порядке.

Исключение составляют ППС, у которых трудовой договор заключен со второго семестра текущего учебного года, а также женщины, вышедшие после декретного отпуска в текущем учебном году со второго семестра.

5.6 Выплата надбавок за рейтинг прекращается в случаях:

1) увольнения работника по собственному желанию и прекращения трудового договора, за исключением работников при продлении либо перезаключении трудового договора по взаимному согласию сторон;

2) наложения дисциплинарного взыскания на работника в порядке, установленном в КазНАИУ;

3) ухода работника в отпуск по беременности и родам с последующим отпуском по уходу за ребенком.

5.7 В случае прекращения выплаты надбавок работнику по основанию, указанному в пп. 2) п. 5.6 Положения, вопрос о восстановлении надбавок может быть рассмотрен после истечения срока действия дисциплинарного взыскания или принятия в установленном порядке решения о досрочном снятии дисциплинарного взыскания.

## **6. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЫ**

---

6. Цель и задачи рейтинговой системы

6.1 Цель рейтинговой системы оценки – повышение мотивации профессорско-преподавательского состава, выполнение стратегии и программы развития университета.

6.2 Задачи рейтинговой системы:

- развитие университета и совершенствование его деятельности на основе аналитических данных показателей результативности труда коллектива;

- усиление заинтересованности преподавателей в повышении квалификации, профессионализма, продуктивности научно-исследовательской и учебно-методической работы, развитие творческой инициативы ППС, направленной на инновационное развитие университета и повышение качества его деятельности;

- проведение преподавателем критического анализа результативности



собственного труда;

- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность как университета в целом, так и его факультетов, кафедр и ППС в отдельности;
- обеспечение объективности оценки деятельности ППС/кафедр/ факультетов за счет обеспечения полноты и достоверности информации;
- стимулирование наиболее важных видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета;
- формирование единых комплексных критериев для оценки и контроля эффективности деятельности ППС, кафедр, факультетов.

6.3 Рейтинговая оценка деятельности ППС, кафедр и факультетов позволяет:

- оценить персональный вклад в решение задач развития кафедры, факультета, университета;
- выявить лидеров в отдельных видах деятельности (учебной и учебно-методической, научно-исследовательской и инновационной, имиджевой, воспитательной и социальной);
- определить общее место (рейтинг) преподавателя на кафедре, кафедры и факультета в университете;
- создать условия для повышения активности преподавателей в учебной и учебно-методической, научно-исследовательской и инновационной, имиджевой, воспитательной и социальной деятельности;
- обеспечить руководителей структурных подразделений дополнительной информацией об уровне профессиональной подготовки ППС, кафедр и факультетов и направлениях ее совершенствования;
- упростить процедуру выдвижения кандидатур на замещение научно-педагогических должностей, определить резерв ППС, руководящих работников;
- управлять научно-педагогическим потенциалом кафедры, факультета, университета при изменении приоритетов решаемых задач;
- повысить мотивацию работников и обеспечить личную заинтересованность работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научной работы;

6.4 Преимущества рейтинговой оценки деятельности:

- возможность осуществления оценки качества профессиональной деятельности ППС, кафедр, факультетов за текущий учебный год;
- прозрачность развернутой процедуры оценки деятельности ППС, кафедр, факультетов;
- возможность развивать у ППС, кафедр, факультетов навыки самооценки и самоанализа своей профессиональной деятельности.

6.5 Результаты рейтинга могут быть использованы при проведении конкурса, принятии решений об оптимизации кадрового состава и аттестации ППС.

## **7. РЕЙТИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

---

7.1 Основой рейтинговой оценки деятельности ППС является обеспечение эффективного управления развитием и повышением качества работы с учетом вклада в него отдельных подразделений и сотрудников.



7.2 Различают следующие уровни рейтинга: ППС, кафедра, факультет.

7.3 Все показатели рейтинга ППС, кафедры, факультета за текущий учебный год объединены по направлениям деятельности:

I – научно-исследовательская и инновационная работа, удельный вес которой составляет 50% от общей суммы баллов;

II – учебная и учебно-методическая работа, удельный вес которой составляет 35% от общей суммы баллов;

III – Воспитательная, социальная и имиджевая работа, удельный вес которой составляет 15% от общей суммы баллов.

7.4 Расчет рейтинга осуществляется на основе заполненной электронной формы рейтинговой Анкеты преподавателя, кафедры, факультета в автоматизированной информационной системе Platonus.

7.5 Каждое направление деятельности имеет определенное количество показателей, каждому из которых присваивается балл. Количество баллов умножается на коэффициент по направлениям деятельности: 0,5; 0,35; 0,15 и подсчитывается итоговая сумма баллов.

7.6 В зависимости от достигнутых результатов, работником заполняется анкета согласно приложению 1.

Расчет рейтинга ППС производится на основе индивидуальных показателей по каждому направлению деятельности за текущий учебный год.

Общий рейтинг работника определяется по формуле:

$$P_{\text{общ}} = P_1 \times 0,5 + P_2 \times 0,35 + P_3 \times 0,15,$$

где:

$P_{\text{общ}}$  – общий рейтинг работника;

$P_1$  – количество баллов по показателям научно-исследовательской и инновационной деятельности;

$P_2$  – количество баллов по показателям учебной и учебно-методической работы;

$P_3$  – количество баллов по показателям воспитательной, социальной и имиджевой работы.

В анкете указываются только результаты, достигнутые работником в течение соответствующего отчетного периода.

7.7 Расчет рейтинга кафедры строится на основе ранжирования результатов по каждому направлению работы достигнутых преподавателями кафедры, включая заведующего кафедрой за текущий учебный год. Полученная сумма баллов делится на количество штатных преподавателей кафедры, участвующих в рейтинге.

## **8. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГА ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ**

---

8.1 Организация рейтинга основывается на следующих принципах:

- объективность и достоверность полученной информации;
- прозрачность, гласность, оперативность и систематичность;
- компетентность и коллегиальность принятых решений.

8.2 Организация рейтинговой оценки возлагается на сектор аккредитации и рейтинга.



### 8.3 Функции сектора аккредитации и рейтинга:

- организация и координация деятельности, связанной с разработкой критериев, требований, методик и инструментария рейтинговой оценки;
- оказание содействия, методической и консультационной помощи руководству факультетов, кафедр и ППС в подготовке и прохождении рейтинга;
- сбор и учет предложений и замечаний по результатам проведения предыдущей рейтинговой оценки деятельности в целях совершенствования ее нормативной базы;
- подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета в целом.

8.4 Рейтинговая система оценки деятельности ППС, кафедр, факультета включает следующие этапы.

8.4.1 Вход в систему «Рейтинг ППС» производится на АИС Platonus по личному логину и паролю, которая открыта для ввода фактических показателей рейтинговой анкеты в течение текущего учебного года.

8.4.2 Формирование планируемого рейтинговой анкеты ППС/кафедр/факультетов осуществляется в начале каждого учебного года.

8.4.3 Сроки открытия и закрытия базы «Рейтинг КазНАИУ» закрепляются графиком, согласовываются с заместителями Председателя Правления – Ректора по направлениям деятельности и утверждаются Председателем Правления – Ректором университета или первым заместителем Председателя правления-Ректора.

8.4.4 Подведение результатов рейтинга ППС, кафедр, факультетов проводится один раз в год: в июне месяце текущего учебного года.

8.5 Техническое сопровождение рейтинга ППС, кафедр, факультетов включает в себя:

- обеспечение реализации контентов рейтинга для работы в установленные сроки;
- консультирование по работе системы рейтинга;
- удаленную диагностику критических ситуаций;
- оперативное исправление ошибок;
- добавление и изменение информации;
- создание и дополнение программного обеспечения.

8.5 Ответственность за правильное и своевременное внесение в АИС данных, на основании которых производится расчет рейтинговых оценок, возлагается непосредственно на каждого преподавателя университета. В случае предоставления недостоверной информации преподаватель не допускается к рейтинговой оценке и привлекается к административной ответственности.

8.6 В перечень показателей и методику оценки деятельности ППС, кафедр, факультетов ежегодно могут вноситься изменения и корректировки в зависимости от стратегических задач университета.

## **9. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ**

9.1 Каждый преподаватель вносит сведения в базу данных АИС и несет персональную ответственность за представленную информацию.

9.2 Заведующий кафедрой заполняет «Рейтинг кафедры» и несет персональную ответственность за представленную информацию.

9.3 Декан факультета заполняет «Рейтинг факультета» и несет персональную



ответственность за представленную информацию.

9.4 Деканы и заведующие кафедрами корректируют и аккумулируют сведения Рейтинга ППС, кафедр и факультетов в установленные сроки.

9.5 Показатели рейтинга с баллами по трем направлениям деятельности преподавателей, кафедр, факультетов представлены в приложениях 1-3.

9.6 Итоговая сумма рейтинга ППС, кафедр, факультетов рассчитывается путем суммирования баллов показателей по трем направлениям работы. Далее по общей сумме полученных баллов производится ранжирование ППС/кафедр/факультетов в порядке убывания и определяется место каждого преподавателя, кафедры и факультета.

9.7 Для подтверждения показателей ППС/кафедр/факультетов в АИС предусмотрена опция – «сканированный документ, подтверждающий показатель» (СДПП). Для того, чтобы данная опция была активна, преподаватель в течение текущего учебного года сканирует все подтверждающие документы по всем показателям и вводит соответственно в базу данных «Рейтинг ППС».

9.8 При заполнении показателей рейтинга кафедры и факультета опция «СДПП» формируется аналогично, как и в рейтинге ППС.

9.9 Результаты рейтинга ППС обсуждаются и утверждаются на заседании кафедры. Заведующий кафедрой подписывает фактически выполненную рейтинговую анкету каждого преподавателя за текущий учебный год.

9.10 Рейтинговые анкеты ППС, кафедр и факультетов проверяются и подтверждаются заведующими кафедрами, деканами факультетов и руководителями структурных подразделений.

9.11 Анализ результатов рейтинговой оценки уровня профессиональной деятельности ППС/кафедр/факультетов проводится путем:

- ранжирования списка ППС/кафедр/факультетов;
- ранжирования ППС/кафедр/факультетов по видам деятельности;
- заключения об уровне профессиональной деятельности ППС/кафедр/факультетов, а также в целом университета;
- получения развернутых данных качественных показателей деятельности ППС/кафедр/факультетов и в целом, университета.

11.12 Программа автоматически по итоговым баллам ранжирует показатели ППС, кафедр и факультетов.

## **10. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО ИТОГАМ РЕЙТИНГА**

---

10.1 Расчетным периодом рейтинга является период с 01 июня текущего года по 01 июня следующего года.

10.2 Ежегодно приказом Председателя правления-Ректора или первым заместителем Председателя правления-Ректора создается Рейтинговая комиссия.

10.3 В состав комиссии входят заместители Председателя Правления – Ректора по направлениям деятельности, руководители структурных подразделений и деканы факультетов.

10.4 Рейтинговая комиссия является консультативно-совещательным органом для принятия решений в процессе распределения позиций ППС, кафедр, факультетов в рейтинге.

10.5 Функции Рейтинговой комиссии:



- формирование приоритетных показателей, определяющих основные стратегические направления деятельности университета;
- принятие единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности работы ППС, кафедр, факультетов;
- проверка достоверности сведений, представленных в протоколах рейтингов ППС и данных структурных подразделений;
- рассмотрение замечаний, предложений по совершенствованию системы рейтинговой оценки деятельности и внесение изменений, дополнений в настоящее Положение;
- принятие решений по корректировке либо пересчету показателей в случае разногласий, наличия аргументированных апелляций или выявлении несоответствий;
- подведение итогов рейтинговой оценки деятельности ППС, кафедр, факультетов и внесение результатов на рассмотрение Председателю правления-Ректору университета.

10.6 Решение о применении результатов рейтинга ППС, кафедр, факультетов для материального стимулирования принимает Председатель правления-Ректор по предложению Рейтинговой комиссии.

10.7 Деятельность Рейтинговой комиссии осуществляется в форме заседаний, которые протоколируются.

10.8 Полные данные по результатам рейтинга представляются только преподавателю для проведения самоанализа. Руководители подразделений получают обобщенный результат.

10.9 ППС, набравшие по результатам рейтинга наибольшее количество баллов, имеют право на получение рейтинговой стимулирующей надбавки в размере не превышающей 25% от их должностного оклада.

10.10 Заведующие кафедрами и деканы факультетов, набравшие по результатам рейтинга наибольшее количество баллов, имеют право на поощрение со стороны руководства.



Показатели рейтинга ППС за 2024-2025 учебный год

1. Научно-исследовательская и инновационная деятельность						
Код	Наименование	Ед-зм	Проставляет	Подтверждает	Подтверждающий документ	Баллы
1.1.	Выполнение НИР (ППФ, грантовое финансирование, КМУ, коммерциализация), проходящие через счета КазНАИУ в качестве:					
1.1.1.	руководителя проекта	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	40
1.1.2.	ответственных исполнителей проекта	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год с указанием задач, по которым они являются ответственными исполнителями	30
1.1.3.	исполнителя проекта	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	10
1.2.	Выполнение НИР в рамках международного финансирования, проходящие через счета КазНАИУ в качестве:					
1.2.1.	руководителя проекта	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	45
1.2.2.	ответственного исполнителя проекта	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год с указанием задач, по которым они являются ответственными исполнителями	20
1.2.3.	исполнителя проекта	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	10
1.3.	Выполнение НИР совместно с научными организациями МСХ, МНВО РК, проходящие через счета КазНАИУ в качестве:					
1.3.1.	руководителя проекта	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	30



1.3.2.	ответственного исполнителя проекта	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год с указанием задач, по которым они являются ответственными исполнителями	15
1.3.3	исполнителя проекта	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	10
1.4.	Выполнение НИР со стороны индустрии, бизнеса и других институтов развития (хоздоговора, БП 019, разовые услуги), проходящие через счета КазНАИУ в качестве (не менее 5 млн. тг):					
1.4.1.	руководителя проекта	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Договор об оказании услуг и утвержденное штатное расписание	20
1.4.2.	исполнителя проекта	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Договор об оказании услуг и утвержденное штатное расписание	10
1.5.	Выполнение молодыми учеными НИОКР (Жас ғалым / постдокторнатура)	Руководитель	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год и сканированный приказ	15
		Научный консультант				10
1.6.	Научные монографии, изданные за рубежом за последние 5 лет (учитываются только один раз)	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Сканированный титульный лист монографии, оглавление и выходные данные зарубежного издания либо URL-адрес веб-страницы на оригинальном сайте, по которому она находится в сети Интернет	20
1.7.	Научные статьи, опубликованные в журналах с нулевым импакт-фактором, индексируемых в Web of Science за текущий учебный год.* (кол-во баллов делится на внутренних соавторов КазНАИУ, без учета внешних соавторов)					
1.7.1.	Q1	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Оттиск статьи, где должны отображаться: наименование статьи, авторы статьи, дата опубликования статьи, название журнала и ISSN журнала либо URL-адрес веб-страницы на оригинальном сайте журнала, по которому она находится в	45
1.7.2.	Q2	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН		30



1.8.	Научные статьи, опубликованные в изданиях, рекомендованных КОКСНВО МНВО РК и входящих в базу РИНЦ за текущий учебный год	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Оттиск статьи, где должны отображаться: наименование статьи, авторы статьи, дата опубликования статьи, название журнала либо URL-адрес веб-страницы на оригинальном сайте журнала, по которому она находится в сети Интернет либо Digital Object Identifier (DOI) статьи	10
1.9.	Руководство студентами, ставшими победителями и призерами международных и республиканских конкурсов, в том числе НИРС	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Сканированный протокол конкурсной Комиссии, сканированная программа, диплом о получении призового места, сертификат об участии или оттиск статей	10
1.10.	Руководство стартап-проектами (студенческих, молодых ученых и др.)	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Сканированный протокол конкурсной Комиссии, дипломы и сертификаты об участии в конкурсе стартап-проектов	10
1.11.1.	Наличие индекса Хирша по базам Web of Science (в последующие годы баллы даются при увеличении h-индекса)	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Скриншот страницы с базы данных, где должны отображаться: ФИО автора, индекс Хирша	20
1.11.2.	Наличие индекса Хирша по базам Scopus (в последующие годы баллы даются при увеличении h-индекса)	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Скриншот страницы с базы данных, где должны отображаться: ФИО автора, индекс Хирша	10
1.12.	Полученные охранные документы по результатам научных исследований (учитываются только документы, участвующие в коммерциализации РННТД)					



1.12.1.	Международные патенты за последние 3 года	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Сканированный патент либо URL-адрес веб-страницы на оригинальном сайте, по которому он находится в сети Интернет	20
1.12.2	Патенты РК за текущий учебный год	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Сканированный патент либо URL-адрес веб-страницы на оригинальном сайте, по которому он находится в сети Интернет	15
	- в рамках ПЦФ, ГФ, коммерциализации - инициативные					
1.12.3	Свидетельство на авторское право	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Сканированное свидетельство на авторское право	5
1.12.4	Селекционное достижение (сорт, порода и т.д.)	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Отсканированные или подтверждающие документы	15
1.12.5	Препараты, занесенные в реестр	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Отсканированные или подтверждающие документы	15
1.12.6	Проданные лицензии	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Отсканированные или подтверждающие документы	15
1.13	Повышение квалификации, участие в научных семинарах, форумах и др. за текущий учебный год					
1.13.1	В зарубежных вузах, научных центрах	Количество (не более 5)	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Сертификат, приглашение, программа	10
1.13.2	В республиканских вузах, НИИ и в профильных предприятиях	Количество (не более 5)	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Сертификат, приглашение, программа	5
1.14	Обладатели Государственных именных научных премий и стипендий, звания «Лучший научный работник»	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Сканированное свидетельство/сертификат о вручении соответствующей именной научной премии/стипендии, с указанием ФИО лауреата	10
1.15.	Экспертная деятельность, в т.ч.:					
1.15.1	Рецензент научного журнала Исследования-Результаты	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Сканированный приказ, копия титульного листа журнала, справка с полномоченных органов, скриншот из сайта ИЦГНТЭ, сканированная рецензия с подписью и печатью	15
1.15.2	- член научно-методического совета;	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	Сканированный приказ, титульный	10



	- член Совета молодых ученых университета; - член научно-технического совета					лист журнала, удостоверение или справка	
1.16	Участие в создании научно-технологических и инжиниринговых парков по приоритетным направлениям развития АПК	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	договор/приказ		10
1.17	Участие в создании новых научно-инновационных лабораторий, в т.ч. коллективного пользования	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	договор/приказ		10
1.18	Участие в аккредитации и сертификации лабораторий	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	договор/приказ		10
1.19	Участие в создании цифровой платформы взаимодействия с СХТП	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	договор/приказ		10
1.20	Участие в разработке программы MBA, DBA, постдокторатуры	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДН	приказ		15
<b>Всего показателей по направлению: 20</b>							

## 2. Учебная и учебно-методическая работа

Код	Наименование	Ед.зм	Проставляет	Подтверждает	Подтверждающий документ	Баллы
2.1	Изданные учебники и учебные пособия за последние 3 года (количество баллов делится на внутренних соавторов КазНАИУ, без учета внешних соавторов):					
2.1.1	С грифом МНВО РК	Количество	ППС	УМО-ГУП РУМС	Сканированные: протокол, титульный лист, оглавление, страница с выходными данными учебника/пособия	20
2.1.2	Рекомендованные УМО-ГУП РУМС по ОП	Количество	ППС	УМО-ГУП РУМС		15
2.1.3	Рекомендованные Ученым Советом КазНАИУ	Количество	ППС	УМО-ГУП РУМС		10
2.2	Участие в разработке новых совместных образовательных программ	Количество ОП	ППС	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО	15



2.3	Участие в подготовке инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	Количество ОП	ППС	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО, протокол	10
2.4	Участие в разработке новых образовательных программ в рамках двуязычного образования	Количество ОП	ППС	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО	20
2.5	Участие в разработке образовательных программ неформального образования и микроквалификации	Количество ОП	ППС	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО	15
2.6	Участие в разработке программ для Серебряного университета	Количество программ	ППС	ОПК	Сканированные: утвержденная программа курса, приказ	15
2.7	Участие в разработке курсов повышения квалификации, предоставляемые для внутренних/внешних слушателей, зарегистрированные в Отделе повышения квалификации	Количество	ППС	ОПК	Сканированные: утвержденная программа курса, приказ	10
2.8	Участие в финансируемых международных образовательных проектах, проходящих через счета университета (улучшение МТБ)	Количество проектов	ППС	МО	Справка-подтверждение отдела международного сотрудничества	10
2.9	Привлечение зарубежных экспертов к преподавательской деятельности со сроком не менее 1-го месяца	Количество проектов	ППС	МО	Справка-подтверждение отдела международного сотрудничества	10
2.10	Участие в подготовке и прохождении аккредитации образовательной программы, получившей положительную оценку	Количество ОП	ППС	САР/ДАВ	Справка-подтверждение сектора аккредитации и рейтинга	10
2.11	Подготовка видеозаписей (продолжительность не менее 20 мин), зарегистрированные в ОСУП и размещенные в Platonus	Количество видеозаписей	ППС	ОСУП/ДАВ	Регистрационный № видеозаписи в ОСУП, скрин с АИС Platonus	15
2.12	Подготовка видеолекций (продолжительность не менее 20 мин) на базе официальной платформы вуза (Научная библиотека, видео ППС)	Количество видеолекций	ППС	ОСУП/ДАВ	Регистрационный №, Размещение в базе библиотеки	10

П КазНАИУ РСО-380. Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, кафедр, факультетов.



2.13	Разработка массовых открытых онлайн курсов на базенациональных платформ Bilim Land, Национальная платформа открытого образования Казахстана (open.kaznu.kz), платформа «Ашық университет» (open.kz) (за последние 2 года)	Количество MOOK	ППС	ОСУП/ДАВ	Справка ОПК	15
2.14	Разработка массовых открытых онлайн курсов на базе международных платформах Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn (за последние 2 года)	Количество MOOK	ППС	ОСУП/ДАВ	Справка ОПК	20
2.15	Сертификат об успешном прохождении обучения по профилю преподаваемых дисциплин на иностранном языке на базе платформ Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn	Количество сертификатов (не более 10)	ППС	ОСУП/ДАВ	Сканированный сертификат	5
2.16	Чтение лекций по приглашению вуза					
2.16.1	Чтение лекций по приглашению дальнего зарубежного вуза	Количество выездов	ППС	МО	Сканированные: приглашение, приказ, сертификат	20
2.16.2	Чтение лекций по приглашению ближнего зарубежного вуза (СНГ)	Количество выездов	ППС	МО	Сканированные: приглашение, приказ, сертификат	15
2.16.3	Чтение лекций по приглашению казахстанского вуза	Количество	ППС	ООУП	Сканированные: приглашение, сертификат	10
2.17	Участие в организации и проведении дуального обучения по дисциплинам кафедры	Количество дисциплин	ППС	ОПТ/ДАВ	Справка отдела практики и трудоустройства, приказ, график	5
2.18	Организация практики на производстве с оплатой зарплаты студентам	Количество групп	ППС	ОПТ/ДАВ	Справка отдела практики и трудоустройства, приказ, подтверждение оплаты с производства	10
2.19	Участие в организации и проведении офлайн/онлайн Республиканской предметной олимпиады, Международных зимних/летних школ КазНАИУ	Количество	ППС	ООУП/МО	Сканированные: приказ, сертификат, справка	10

II КазНАИУ РСО-380: Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, кафедр, факультетов.



2.20	Обладатель звания «Лучший преподаватель вуза»	Количество	ППС	ООУП	Сканированная копия сертификата	15
2.21	Обладатель международной стипендии «Болашак»	Количество	ППС	МО	Сканированная копия договора, сертификата	15
2.22	Экспертиза качества занятия (Независимые эксперты КазНАИУ)	Количество	ППС	ООУП	Сканированные: приказ, сертификат, протокол	5
2.23	Участие в работе УМО-ГУП РУМС, УМС КазНАИУ, Академического комитета факультета	Количество	ППС	УМО-ГУП РУМС	Сканированные: приказ, протокол, обновленная ОП, отзыв/рецензия эксперта на учебно-методические труды	10
2.24	Участие в работе Совета по цифровизации	Количество	ППС	ЦО	Сканированные: приказ, протокол	10
<b>Всего показателей по направлению: 24</b>						<b>350</b>

### 3. Воспитательная, социальная и имиджевая работа

Код	Наименование	Ед.зм	Проставляет	Подтверждает	Подтверждающий документ	Баллы
3.1	Качественное выполнение функций куратора	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Сканированная копия приказа	20
3.2	Проведение мероприятий (встречи, дискуссии, вечера, конкурсы, конференции, интеллектуальные игры, спортивные соревнования и т.п.) по направлениям воспитательной работы и по пропаганде концепции Абая «Толық адам» среди обучающихся на:	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: утвержденная программа/сценарий, протоколы соревнований, фотоматериалы	15
3.2.1	международном/республиканском уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР		12
3.2.2	городском/университетском уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР		10
3.3	уровне факультета/кафедры/в студенческих общежитиях	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР		
3.3	Количество обучающихся, занявших призовые места в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях на:	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: грамоты/дипломы, сертификаты	15
3.3.1	международном/республиканском уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР		12
3.3.2	городском/университетском уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР		



3.4	Проведение мероприятий по вовлечению студентов в студенческие общественные организации, творческие клубы, молодежные объединения, волонтерские движения и другие совместно с Комитетом по делам молодежи	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: протоколы, мероприятия программа/сценарий, фотоматериалы	10
3.5	Проведение профилактических мероприятий среди обучающихся совместно со службой психологической поддержки университета	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: программа/сценарий, протоколы, фотоматериалы мероприятий	9
3.6	Участие в общественно-массовых мероприятиях города, района, университета с привлечением студентов (экологические, благотворительные акции, субботники, культурно-массовые, спортивные мероприятия и т.п.)	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Фотоматериалы мероприятий	4
3.7	Участие ППС в спортивных мероприятиях университетского и городского/районного масштаба	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: заявка, протокол соревнований, грамоты	8
3.8	Дежурство в студенческих общежитиях в праздничные дни	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: график дежурств, справка с деканата	5
3.9	Имиджевые публикации, посты о деятельности кафедры, факультета, университета, участие в теле-радио передачах, программах на:					
3.9.1	- международном/республиканском уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скриншоты статьи, фото, видеоматериалы	12
3.9.2	- региональном уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скриншоты статьи, фото, видеоматериалы	10
3.9.3	- университетском уровне (сайт, корпоративные и личные страницы в соцсетях)	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скриншоты статьи, фото, видеоматериалы	8
	<b>Всего показателей по направлению: 9</b>					<b>150</b>



## Показатели рейтинга кафедры за 2024-2025 учебный год

1. Научно-исследовательская и инновационная деятельность						
Код	Наименование	Ед. зм	Представляет	Подтверждае т	Подтверждающий документ	Баллы
1.1.	Выполнение НИР (ПЦФ, грантовое финансирование, КМУ, коммерциализация), проходящие через счета КазНАИУ	Количество проектов	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	70
1.2.	Выполнение НИР в рамках международного финансирования, проходящие через счета КазНАИУ	Количество проектов	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	80
1.3.	Выполнение НИР совместно с научными организациями МСХ, МНВО РК, проходящие через счета КазНАИУ	Количество проектов	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	40
1.4.	Выполнение НИР со стороны индустрии, бизнеса и других институтов развития (хоздоговора, БП 019, разовые услуги), проходящие через счета КазНАИУ в качестве (не менее 5 млн. тг):	Количество проектов	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Договор об оказании услуг и утвержденное штатное расписание	30
1.5.	Молодые ученые, осуществляющие НИОКР, Жас ғалым / постдокторнагура	Количество	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год и сканированный приказ	25
1.6.	Научные монографии, изданные за рубежом за последние 5 лет (учитываются только один раз)	Количество	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Сканированный титульный лист монографии, оглавление и выходные данные зарубежного издания либо URL-адрес веб-страницы на оригинальном сайте, по которому она находится в сети Интернет	30



1.7.	Руководители победителей и призеров международных и республиканских конкурсов, в том числе НИРС в текущем учебном году	Количество	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Сканированный протокол конкурсной Комиссии, сканированная программа, диплом о получении призового места, сертификат об участии или отгисек статей	20
1.8.	Руководство стартап-проектами (студенческих, молодых ученых и др.)	Количество	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Сканированный протокол конкурсной Комиссии, дипломы и сертификаты об участии в конкурсе стартап-проектов	20
1.9.	Государственные именные научные премии и стипендии, звания «Лучший научный работник» за текущий учебный год	Количество	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Сканированное свидетельство/сертификат о вручении соответствующей именной научной премии/стипендии, с указанием ФИО лауреата	10
1.10.	Рецензент научного журнала Исследования-Результаты	Количество рецензентов	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Сканированный приказ, копия титульного листа журнала, сканированная рецензия с подписью и печатью	25
1.11.	Участие в создании научно-технологических и инжиниринговых парков по приоритетным направлениям развития АПК	Количество парков	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	договор/приказ	30
1.12.	Участие в создании новых научно-инновационных лабораторий, в т.ч. коллективного пользования	Количество лабораторий	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	договор/приказ	30
1.13.	Участие в аккредитации и сертификации лабораторий	Количество лабораторий	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	договор/приказ	30
1.14.	Участие в создании цифровой платформы взаимодействия с СХТП	Количество платформ	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	договор/приказ	30
1.15.	Участие в разработке программы MBA, DBA, постдокторатуры	Количество программ	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	приказ	30
<b>Всего показателей по направлению: 15</b>						<b>500</b>



## 2. Учебная и учебно-методическая работа

Код	Наименование	Ед. изм.	Представляет	Подтверждение	Подтверждающий документ	Баллы
2.1	Изданные учебники и учебные пособия рекомендованные Ученым Советом, УМО-ГУП РУМС по ОП, с грифом МНВО РК (за последние 3 года)	Количество	ЗК	УМО-ГУП РУМС	Сканированные: протокол, титульный лист, оглавление, страница с выходными данными учебника/пособия	15
2.2	Разработка и реализация совместной образовательной программы	Количество ОП	ЗК	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО	15
2.3	Подготовка инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	Количество ОП	ЗК	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО, протокол	10
2.4	Разработка и реализация программы двудипломного образования	Количество ОП	ЗК	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО	20
2.5	Разработка и реализация образовательных программ неформального образования и микроквалификации	Количество ОП	ЗК	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО	15
2.6	Разработка и реализация программы для Серебряного университета	Количество программ	ЗК	ОПК	Сканированные: утвержденная программа курса, приказ	15
2.7	Разработка и реализация курсов повышения квалификации, преподаваемые для внутренних/внешних слушателей, зарегистрированные в Отделе повышения квалификации	Количество курсов	ЗК	ОПК	Сканированные: утвержденная программа курса, приказ	15
2.8	Участие в финансируемых международными образовательными проектах, проходящих через счета университета (улучшение МТБ)	Количество проектов	ЗК	МО	Справка-подтверждение отдела международного сотрудничества	15
2.9	Привлечение зарубежных экспертов к преподавательской деятельности со сроком не менее 1-го месяца	Количество проектов	ЗК	МО	Справка-подтверждение отдела международного сотрудничества	10
2.10	Дисциплины, преподаваемые на английском языке	Количество	ЗК	ООУП/ДАВ	Сканированный приказ, силлабус дисциплины	15
2.11	Подготовка студентов - призеров	Количество	ЗК	ООУП/ДАВ	Сканированный приказ,	10



	Республиканских/ международных предметных олимпиад						диплом	
2.12	Вхождение ОП в предметный рейтинг QS-WUR (QS-BY SUBJECT)	Место	ЗК	МО/ДАВ			Сканированный сертификат	20
2.13	Участие ОП в национальных, международных рейтингах и занятые призовые места							
2.13.1	1 место	Количество	ЗК	САР/ДАВ			Сканированный сертификат	15
2.13.2	2 место	Количество	ЗК	САР/ДАВ			Сканированный сертификат	10
2.13.3	3 место	Количество	ЗК	САР/ДАВ			Сканированный сертификат	5
2.14	Прохождение аккредитации образовательных программ в национальных и зарубежных аккредитационных агентствах сроком не менее 5 лет	Количество	ЗК	САР/ДАВ			Сканированный сертификат	10
2.15	Организованные и проведенные международные, республиканские учебно-методические конференции	Количество	ЗК	ОСУП/ДАВ/ МО			Сканированный приказ, утвержденная программа	15
2.16	Разработка массовых открытых онлайн курсов на базенациональных платформ Bilim Land, Национальная платформа открытого образования Казахстана (open.kaznu.kz), платформа «Ашық университет» (open.kz) (за последние 2 года)	Количество МООК	ЗК	ОСУП/ДАВ			Справка ОПК	15
2.17	Разработка массовых открытых онлайн курсов на базе международных платформ Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn (за последние 2 года)	Количество	ЗК	ОСУП/ДАВ			Справка ОПК	20
2.18	Организация и проведение дуального обучения по дисциплинам кафедры	Количество дисциплин	ЗК	ДАВ/ОПТ			Справка отдела практики и трудоустройства, приказ, график	10
2.19	Организация практики на производстве с оплатой зарплаты студентам	Количество групп	ЗК	ДАВ/ОПТ			Справка отдела практики и трудоустройства, приказ, оплата с производства	10
2.20	Обеспеченность трудоустройства выпускников по ОП (не менее 50 %)	Количество ОП	ЗК	ДАВ/ОПТ			Справка отдела практики и трудоустройства	20



2.21	Организация академической мобильности студентов (выезд за границу студентов на учебу или практику)	Количество студентов	ЗК	МО	Приказ	10
2.22	Привлечение иностранных обучающихся (студентов, магистрантов, докторантов, foundation)	Количество студентов	ЗК	МО	Приказ	10
2.23	Организация и проведение онлайн/онлайн Республичанской предметной олимпиады, Международных зимних/летних школ КазНАИУ	Количество	ЗК	ООУП/МО	Сканированные: приказ, сертификат, справка	15
2.24	Видеозаятия и видеолекции (продолжительность не менее 20 мин) зарегистрированные в ОСУП и размещенные в Platonus	Количество	ЗК	ОСУП/ДАВ	Регистрационный № видеозаятия в ОСУП, скрин с АИС Platonus	10
<b>Всего показателей по направлению: 24</b>						<b>350</b>

### 3. Воспитательная, социальная и имиджевая работа

Код	Наименование	Ед. зм	Представляет	Подтверждае т	Подтверждающий документ	Баллы
3.1.	Проведение мероприятий (встречи, дискуссии, вечера, конкурсы, конференции, интеллектуальные игры, спортивные соревнования и т.п.) по направлениям воспитательной работы и по пропаганде концепции Абая «Толық адам» среди обучающихся на:					
3.1.1	- международном/республичанском уровне	Количество	ПШС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: утвержденная программа/сценарий, протоколы соревнований, фотоматериалы	18
3.1.2	- городском/университетском уровне	Количество	ПШС	ДФ, ЗК / ДВР		14
3.1.3	- уровне факультета/кафедры/ в студенческих общежитиях	Количество	ПШС	ДФ, ЗК / ДВР		10

3.2 Количество обучающихся, занявших призовые места в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях на:



3.2.1	- международном/республиканском уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: грамоты/дипломы, сертификаты	18
3.2.2	- городском/университетском уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР		14
3.3	Количество студентов, вовлеченных в органы студенческого самоуправления, студенческие общественные организации, творческие клубы, молодежные объединения, волонтерские движения и т.п.	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Список студентов- члены студенческих общественных организации, клубов и кружков и др.	10
3.4	Проведение профилактических мероприятий среди обучающихся совместно со службой психологической поддержки университета	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: программа/сценарий, протоколы, фотоматериалы мероприятий	10
3.5	Участие в общественно-массовых мероприятиях города, района, университета с привлечением студентов (экологические, благотворительные акции, субботники, культурно-массовые, спортивные мероприятия и т.п.)	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Фотоматериалы мероприятий	5
3.6	Участие ППС в спортивных мероприятиях университетского и городского/районного масштаба	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: заявка, протокол соревнований, грамоты	9
3.7	Имиджевые публикации о деятельности кафедры, факультета, университета, участие в теле-радио передачах, программах на:					
3.7.1	- международном/республиканском уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скриншоты статьи, фото, видеоматериалы	18
3.7.2	- региональном уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР		14
3.7.3	- университетском уровне (сайт, корпоративные и личные страницы в соцсетях)	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР		10
	<b>Всего показателей по направлению:</b> 7					<b>150</b>



Показатели рейтинга факультета за 2024-2025 учебный год

1. Научно-исследовательская и инновационная деятельность						
Код	Наименование	Ед. зм	Проставляет	Подтверждае т	Подтверждающий документ	Баллы
1.1.	Выполнение НИР (ИЦФ, грантовое финансирование, КМУ, коммерциализация), проходящие через счета КазНАИУ	Количество проектов	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	70
1.2.	Выполнение НИР в рамках международного финансирования, проходящие через счета КазНАИУ	Количество проектов	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	80
1.3.	Выполнение НИР совместно с научными организациями МСХ, МНВО РК, проходящие через счета КазНАИУ	Количество проектов	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год	40
1.4.	Выполнение НИР со стороны индустрии, бизнеса и других институтов развития (хоздоговора, БП 019, разовые услуги), проходящие через счета КазНАИУ в качестве (не менее 5 млн. тг):	Количество проектов	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Договор об оказании услуг и утвержденное поэтапное расписание	30
1.5.	Молодые ученые, осуществляющие НИОКР, Жас ғалым / постдокторнатура	Количество	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Утвержденный календарный план работ на текущий год и сканированный приказ	25
1.6.	Научные монографии, изданные за рубежом за последние 5 лет (учитываются только один раз)	Количество	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Сканированный титульный лист монографии, оглавление и выходные данные зарубежного издания либо URL-адрес веб-страницы на оригинальном сайте, по которому она находится в сети Интернет	30



1.7.	Руководители победителей и призеров международных и республиканских конкурсов, в том числе НИРС в текущем учебном году	Количество	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Сканированный протокол конкурсной Комиссии, сканированная программа, диплом о получении призового места, сертификат об участии или отгиск статей	20
1.8.	Руководство стартап-проектами (студенческих, молодых ученых и др.)	Количество	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Сканированный протокол конкурсной Комиссии, дипломы и сертификаты об участии в конкурсе стартап-проектов	20
1.9.	Государственные именные научные премии и стипендии, звания «Лучший научный работник» за текущий учебный год	Количество	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Сканированное свидетельство/сертификат о вручении соответствующей именной научной премии/стипендии, с указанием ФИО лауреата	10
1.10.	Рецензент научного журнала Исследования-Результаты	Количество рецензентов	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	Сканированный приказ, копия титульного листа журнала, сканированная рецензия с подписью и печатью	25
1.11.	Участие в создании научно-технологических и инжиниринговых парков по приоритетным направлениям развития АПК	Количество парков	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	договор/приказ	30
1.12.	Участие в создании новых научно-инновационных лабораторий, в т.ч. коллективного пользования	Количество лабораторий	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	договор/приказ	30
1.13.	Участие в аккредитации и сертификации лабораторий	Количество лабораторий	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	договор/приказ	30
1.14.	Участие в создании цифровой платформы взаимодействия с СХТП	Количество платформ	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	договор/приказ	30
1.15.	Участие в разработке программы MBA, DBA, постдокторатуры	Количество программ	ЗК / ДФ	ДФ / ДН	приказ	30
<b>Всего показателей по направлению: 15</b>						<b>500</b>



## 2. Учебная и учебно-методическая работа

Код	Наименование	Ед. изм.	Представляет	Подтверждение	Подтверждающий документ	Баллы
2.1	Изданные учебники и учебные пособия рекомендованные Ученым Советом, УМО-ГУП РУМС по ОП, с грифом МНВО РК (за последние 3 года)	Количество	ДФ	УМО-ГУП РУМС	Сканированные: протокол, титульный лист, оглавление, страница с выходными данными учебника/пособия	15
2.2	Разработка и реализация совместной образовательной программы	Количество ОП	ДФ	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО	15
2.3	Подготовка инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	Количество ОП	ДФ	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО, протокол	10
2.4	Разработка и реализация программы двудипломного образования	Количество ОП	ДФ	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО	20
2.5	Разработка и реализация образовательных программ неформального образования и микроквалификации	Количество ОП	ДФ	ОСУП/ДАВ	Регистрация на платформе МНВО	15
2.6	Разработка и реализация программы для Серебряного университета	Количество программ	ДФ	ОПК	Сканированные: утвержденная программа курса, приказ	15
2.7	Разработка и реализация курсов повышения квалификации, преподаваемые для внутренних/внешних слушателей, зарегистрированные в Отделе повышения квалификации	Количество курсов	ДФ	ОПК	Сканированные: утвержденная программа курса, приказ	15
2.8	Участие в финансируемых международными образовательными проектах, проходящих через счета университета (улучшение МТБ)	Количество проектов	ДФ	МО	Справка-подтверждение отдела международного сотрудничества	15
2.9	Привлечение зарубежных экспертов к преподавательской деятельности со сроком не менее 1-го месяца	Количество проектов	ДФ	МО	Справка-подтверждение отдела международного сотрудничества	10
2.10	Дисциплины, преподаваемые на английском языке	Количество	ДФ	ООУП/ДАВ	Сканированный приказ, силлабус дисциплины	15
2.11	Подготовка студентов - призеров	Количество	ДФ	ООУП/ДАВ	Сканированный приказ,	10



	Республиканских/ международных предметных олимпиад					диплом	
2.12	Вхождение ОП в предметный рейтинг QS-WUR (QS-BY SUBJECT)	Место	ДФ	МО/ДАВ	Сканированный сертификат	20	
2.13	Участие ОП в национальных, международных рейтингах и занятые призовые места						
2.13.1	1 место	Количество	ДФ	САР/ДАВ	Сканированный сертификат	15	
2.13.2	2 место	Количество	ДФ	САР/ДАВ	Сканированный сертификат	10	
2.13.3	3 место	Количество	ДФ	САР/ДАВ	Сканированный сертификат	5	
2.14	Прохождение аккредитации образовательных программ в национальных и зарубежных аккредитационных агентствах сроком не менее 5 лет	Количество	ДФ	САР/ДАВ	Сканированный сертификат	10	
2.15	Организованные и проведенные международные, республиканские учебно-методические конференции	Количество	ДФ	ОСУП/ДАВ/ МО	Сканированный приказ, утвержденная программа	15	
2.16	Разработка массовых открытых онлайн курсов на базенациональных платформ Bilim Land, Национальная платформа открытого образования Казахстана (open.kaznu.kz), платформа «Ашық университет» (open.kz) (за последние 2 года)	Количество МООК	ДФ	ОСУП/ДАВ	Справка ОК	15	
2.17	Разработка массовых открытых онлайн курсов на базе международных платформ Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn (за последние 2 года)	Количество	ДФ	ОСУП/ДАВ	Справка ОК	20	
2.18	Организация и проведение дуального обучения по дисциплинам кафедр	Количество дисциплин	ДФ	ДАВ/ОПТ	Справка отдела практики и трудоустройства, приказ, график	10	
2.19	Организация практики на производстве с оплатой зарплат студентам	Количество групп	ДФ	ДАВ/ОПТ	Справка отдела практики и трудоустройства, приказ, оплата с производства	10	
2.20	Обеспеченность трудоустройства выпускников по ОП (не менее 50%)	Количество ОП	ДФ	ДАВ/ОПТ	Справка отдела практики и трудоустройства	20	

ПКазНАИУ РСО-380. Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, кафедр, факультетов.



2.21	Организация академической мобильности студентов (выезд за границу студентов на учебу или практику)	Количество студентов	ДФ	МО	Приказ	10
2.22	Привлечение иностранных обучающихся (студентов, магистрантов, докторантов, foundation)	Количество студентов	ДФ	МО	Приказ	10
2.23	Организация и проведение онлайн/офлайн Республиканской предметной олимпиады, Международных зимних/летних школ КазНАИУ	Количество	ДФ	ООУП/МО	Сканированные: приказ, сертификат, справка	15
2.24	Видеозаятия и видеолекции (продолжительность не менее 20 мин) зарегистрированные в ОСУП и размещенные в Platonus	Количество	ДФ	ОСУП/ДАВ	Регистрационный № видеозаятия в ОСУП, скрин с АИС Platonus	10
<b>Всего показателей по направлению: 24</b>						<b>350</b>

### 3. Воспитательная, социальная и имиджевая работа

Код	Наименование	Ед. изм.	Представляет	Подтверждает	Подтверждающий документ	Баллы
3.1.	Проведение мероприятий (встречи, дискуссии, вечера, конкурсы, конференции, интеллектуальные игры, спортивные соревнования и т.п.) по направлениям воспитательной работы и по пропаганде концепции Абая «Голык адам» среди обучающихся на:					
3.1.1	- международном/республиканском уровне	Количество	ПИС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: утвержденная программа/сценарий, протоколы соревнований, фотоматериалы	18
3.1.2	- городском/университетском уровне	Количество	ПИС	ДФ, ЗК / ДВР		14
3.1.3	- уровне факультета/кафедры/в студенческих общежитиях	Количество	ПИС	ДФ, ЗК / ДВР		10
3.2	Количество обучающихся, занявших призовые места в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях на:					
3.2.1	- международном/республиканском уровне	Количество	ПИС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: грамоты/дипломы, сертификаты	18

П КазНАИУ РСО-380. Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, кафедр, факультетов.



3.2.2	- городском/университетском уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР		14
3.3	Количество студентов, вовлеченных в органы студенческого самоуправления, студенческие общественные организации, творческие клубы, молодежные объединения, волонтерские движения и т.п.	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Список студентов-члены студенческих общественных организаций, клубов и кружков и др.	10
3.4	Проведение профилактических мероприятий среди обучающихся совместно со службой психологической поддержки университета	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: программа/сценарий, протоколы, фотоматериалы мероприятий	10
3.5	Участие в общественно-массовых мероприятиях города, района, университета с привлечением студентов (экологические, благотворительные акции, субботники, культурно-массовые, спортивные мероприятия и т.п.)	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Фотоматериалы мероприятий	5
3.6	Участие ППС в спортивных мероприятиях университетского и городского/районного масштаба	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скан-копия: заявка, протокол соревнований, грамоты	9
3.7	Имиджевые публикации о деятельности кафедр, факультета, университета, участие в теле-радио передачах, программах на:					
3.7.1	- международном/республиканском уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР	Скриншоты статьи, фото, видеоматериалы	18
3.7.2	- региональном уровне	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР		14
3.7.3	- университетском уровне (сайт, корпоративные и личные страницы в соцсетях)	Количество	ППС	ДФ, ЗК / ДВР		10
	<b>Всего показателей по направлению:</b> 7					<b>150</b>